

# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2022 ГОД

(для пятидневной рабочей недели)

	Январь					Февраль				Март				Апрель				Май					Июнь				
<b>Понедельник</b>	<b>3</b>	10	17	24	31	7	14	21	28	<b>7</b>	14	21	28	4	11	18	25	<b>2</b>	<b>9</b>	16	23	30	6	<b>13</b>	20	27	
<b>Вторник</b>	<b>4</b>	11	18	25	1	8	15	22*	1	<b>8</b>	15	22	29	5	12	19	26	<b>3</b>	<b>10</b>	17	24	31	7	14	21	28	
<b>Среда</b>	<b>5</b>	12	19	26	2	9	16	<b>23</b>	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	
<b>Четверг</b>	<b>6</b>	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	
<b>Пятница</b>	<b>7</b>	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24		
<b>Суббота</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	5*	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	
<b>Воскресенье</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	
Номера недель	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>

	Июль					Август				Сентябрь				Октябрь					Ноябрь					Декабрь			
<b>Понедельник</b>	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	
<b>Вторник</b>	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	
<b>Среда</b>	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	
<b>Четверг</b>	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3*	10	17	24	1	8	15	22	29	
<b>Пятница</b>	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	<b>4</b>	11	18	25	2	9	16	23	30
<b>Суббота</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>31</b>
<b>Воскресенье</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>31</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	
Номера недель	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>52</b>

\* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)  
и нормы рабочего времени в 2022 году

2022 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)								
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе	при 33-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе	при 20-часовой рабочей неделе	при 18-часовой рабочей неделе
Январь	31	16	15	128	124,8	115,2	112	105,6	96	76,8	64	57,6
Февраль	28	19	9	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4
Март	31	22	9	175	170,6	157,4	153	144,2	131	104,6	87	78,2
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>57</b>	<b>33</b>	<b>454</b>	<b>442,6</b>	<b>408,4</b>	<b>397</b>	<b>374,2</b>	<b>340</b>	<b>271,6</b>	<b>226</b>	<b>203,2</b>
Апрель	30	21	9	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Май	31	18	13	144	140,4	129,6	126	118,8	108	86,4	72	64,8
Июнь	30	21	9	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>60</b>	<b>31</b>	<b>480</b>	<b>468</b>	<b>432</b>	<b>420</b>	<b>396</b>	<b>360</b>	<b>288</b>	<b>240</b>	<b>216</b>
<b>1-е полугодие</b>	<b>181</b>	<b>117</b>	<b>64</b>	<b>934</b>	<b>910,6</b>	<b>840,4</b>	<b>817</b>	<b>770,2</b>	<b>700</b>	<b>559,6</b>	<b>466</b>	<b>419,2</b>
Июль	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Август	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8
Сентябрь	30	22	8	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>66</b>	<b>26</b>	<b>528</b>	<b>514,8</b>	<b>475,2</b>	<b>462</b>	<b>435,6</b>	<b>396</b>	<b>316,8</b>	<b>264</b>	<b>237,6</b>
Октябрь	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Ноябрь	30	21	9	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6
Декабрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>64</b>	<b>28</b>	<b>511</b>	<b>498,2</b>	<b>459,8</b>	<b>447</b>	<b>421,4</b>	<b>383</b>	<b>306,2</b>	<b>255</b>	<b>229,4</b>
<b>2-е полугодие</b>	<b>184</b>	<b>130</b>	<b>54</b>	<b>1039</b>	<b>1013</b>	<b>935</b>	<b>909</b>	<b>857</b>	<b>779</b>	<b>623</b>	<b>519</b>	<b>467</b>
<b>2022 год</b>	<b>365</b>	<b>247</b>	<b>118</b>	<b>1973</b>	<b>1923,6</b>	<b>1775,4</b>	<b>1726</b>	<b>1627,2</b>	<b>1479</b>	<b>1182,6</b>	<b>985</b>	<b>886,2</b>
<b>Среднемесячное количество рабочих часов</b>				<b>164,4</b>	<b>160,3</b>	<b>148</b>	<b>143,8</b>	<b>135,6</b>	<b>123,3</b>	<b>98,6</b>	<b>82,1</b>	<b>73,9</b>

**КОММЕНТАРИЙ**  
к производственному календарю на 2022 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2022 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18- часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

**Нерабочие праздничные дни**

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

**Перенос выходных дней**

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2022 году в соответствии с Проектом Постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2022 году» перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 1 января на вторник 3 мая;
- с воскресенья 2 января на вторник 10 мая;
- с субботы 5 марта на понедельник 7 марта.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2022 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 9 дней - с 1 по 9 января 2022 года, а с учетом того, что 31 декабря 2021 года является выходным днем, россияне будут отдыхать 10 дней подряд.

Длинные выходные ждут россиян в марте – с 6 по 8 марта 2022 года.

Поскольку 30 апреля в 2022 году выпадает на субботу, россиян ждут длинные выходные с 30 апреля по 3 мая 2022 года в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 7 по 10 мая в связи с празднованием Дня Победы. Выходные в связи с Днем России продлятся с 11 по 13 июня 2022 года, а в связи с Днем народного единства - с 4 по 6 ноября 2022 года.

## Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2022 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 5 марта, 3 ноября.

Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Именно поэтому 5 марта 2022 года будет сокращенным рабочим днем.

Таким образом, всего в 2022 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 3 рабочих дня с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры:

В январе 2022 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 16 рабочих дней и 15 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2022 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 128 ч (8 ч x 16 дней);  
при 39-часовой рабочей неделе – 124,8 ч (7,8 ч x 16 дней);  
при 36-часовой рабочей неделе – 115,2 ч (7,2 ч x 16 дней);  
при 35-часовой рабочей неделе – 112 ч (7 ч x 16 дней);  
при 33-часовой рабочей неделе – 105,6 ч (6,6 ч x 16 дней);  
при 30-часовой рабочей неделе – 96 ч (6 ч x 16 дней);  
при 24-часовой рабочей неделе – 76,8 ч (4,8 ч x 16 дней).  
при 20-часовой рабочей неделе – 64 ч (4 ч x 16 дней);  
при 18-часовой рабочей неделе – 57,6 ч (3,6 ч x 16 дней).

В 2022 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2022 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 973 ч (8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 973 ч);  
при 39-часовой рабочей неделе – 1 923,6 ч (7,8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 923,6);  
при 36-часовой рабочей неделе – 1 775,4 ч (7,2 ч x 247 дней – 3 ч = 1 775,4 ч);  
при 35-часовой рабочей неделе – 1 726 ч (7 ч x 247 дней – 3 ч = 1 726 ч);  
при 33-часовой рабочей неделе – 1 627,2 ч (6,6 ч x 247 дней – 3 ч = 1 627,2 ч);  
при 30-часовой рабочей неделе – 1 479 ч (6 ч x 247 дней – 3 ч = 1 479 ч);  
при 24-часовой рабочей неделе – 1 182,6 ч (4,8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 182,6 ч)  
при 20-часовой рабочей неделе – 985 ч (4 ч x 247 дней – 3 ч = 985 ч);  
при 18-часовой рабочей неделе – 886,2 ч (3,6 ч x 247 дней – 3 ч = 886,2 ч).